



## 株式会社 エンパワーメントジャパン

### 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

すべての社員がその能力を十分に発揮し、働きやすい職場環境を整えるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：2022 年 3 月 1 日 ～ 2024 年 2 月 29 日

2. 目標と取組内容・実施時期：

目標：採用者に占める女性の割合を 40%以上とする。

〈実施時期・取組内容〉

- 2022 年 5 月 ～ 女性の応募を増やすため、ホームページ等の採用に関する内容を見直し、改定する。
- 2022 年 9 月 ～ 女性を対象とした会社説明会等のイベントの実施及び参加をする。
- 2023 年 3 月 ～ 女性の採用拡大に向けた、インターンシップを実施する。
- 2023 年 4 月 ～ 出産や育児を理由に退職した社員に対する再雇用制度を導入する。